

PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA
2016/2019
con aggiornamento relativo all'A.S. 2016/2017



www.icsinverigo.gov.it

ISTITUTO COMPRENSIVO DI INVERIGO
Scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di 1° grado

PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA



www.icsinverigo.gov.it

Cari Genitori

Gent.me Amministrazioni comunali

Gent.mi Enti e Associazioni del territorio

Non c'è futuro senza educazione, non c'è educazione senza la piena consapevolezza, nella scuola e nella società, della funzione e della dignità dell'insegnare, indispensabili per il miglioramento della qualità della scuola.

L'istruzione riveste un ruolo strategico nella crescita e nella realizzazione della persona, partendo dai progressi conseguiti nel passato e ancora di recente, è il tempo di dare risposte concrete ai problemi, accorciare le distanze, promuovere il merito, valorizzare le esperienze positive accumulate.

Puntare sulla qualità non è semplice, richiede capacità nuove di programmazione degli interventi, presuppone strumenti raffinati e diffusi di valutazione, richiede la fissazione di obiettivi e l'individuazione delle corrispondenti responsabilità. Si tratta di ricostruire un quadro di certezze e di regole chiare: poche, semplici, essenziali, che però siano rispettate da tutti, con rigore, per ridare serietà alla scuola e agli studi.

A tal fine è necessario coinvolgere le famiglie e favorire la partecipazione degli studenti: è quanto si è voluto fare attraverso la sottoscrizione del "Patto di corresponsabilità".

E' necessario superare la logica dell'emergenza ed avere l'ambizione di una analisi e di una proposta che guardi al medio-lungo periodo. Il sistema di istruzione può recuperare efficienza ed efficacia con una programmazione che accetti la sfida di una scuola di tutti e per tutti ma di qualità, una scuola capace di accompagnare i nostri bambini e i nostri giovani nell'avventura della conoscenza e della crescita della loro persona, con la consapevolezza che le risorse che occorrono per l'istruzione e l'educazione sono il nostro investimento, della scuola e dei genitori, per il futuro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Serratore

PREFAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO.....	3
1 PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	5
2 PREMessa: 2.1 Contesto sociale, Culturale, Economico dell'Istituto.....	6
3 STRUTTURA DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO.....	7
3.1 Dati relativi all'.a.s. 2015/16	8
3.2 Dati relativi all'.a.s. 2016/17	9
4 SCELTE E ORIENTAMENTO DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA.....	10
4.1 Finalità generali	9
4.2 Principi fondamentali.....	9
4.2.1 Qualità della scuola	
4.2.2 Uguaglianza.....	9
4.2.3 Imparzialità e regolarità	9
4.2.4 Accoglienza e integrazione	9
4.2.5 Diritto di scelta.....	9
4.2.6 Diritto allo studio e continuità scolastica	10
4.2.7 Partecipazione e trasparenza	10
4.2.8 Efficienza ed efficacia	10
4.2.9 Formazione permanente	10
4.2.10 Libertà di insegnamento	10
4.3 Scelte attuative	11
4.3.1 Formazione del personale	11
5 ELEMENTI CARATTERIZZANTI L'OFFERTA FORMATIVA	13
5.1 Inclusione degli alunni con bisogni educativi specialiali.....	12
5.2 Servizio di istruzione domiciliare	14
5.3 Flessibilità del gruppo classe	14
5.4 Articolazione flessibile dell'orario	14
5.5 Promozione della salute	14
5.6 Piano di sviluppo Europeo	15
5.7 Progetti	15
5.8 Controllo e Valutazione	16
6 MODALITA' ORGANIZZATIVE DELL'ISTITUTO	17
6.1 Animatore digitale	18
6.2 Le funzioni strumentali.....	18
6.3 Le Commissioni dell'Istituto	18
6.3.1 Commissione P.O.F.	19
6.3.2 Commissione inclusione alunni G.L.I.....	19
6.3.3 Commissione valutazione	19
6.3.4 Commissione Sicurezza	20
6.3.5 Commissione mensa (una per Arosio una per Inverigo).....	20
6.4 Comitato di valutazione	20
7 ORGANICO DELL'AUTONOMIA:	22
7.1 Piano di miglioramento	22
7.2 Organico di potenziamento	22
7.3 Risorse materiali	23
8 SERVIZI AMMINISTRATIVI	24
9 ENTI CON CUI L'ISTITUTO COLLABORA.....	25

1 PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

- E' il documento che presenta gli interventi educativi e didattici che l'Istituto Comprensivo intende mettere in atto per aiutare gli alunni a crescere armonicamente in tutte le dimensioni della loro personalità. In esso confluiscono da una parte le scelte e le convinzioni maturate in molti anni di esperienza e dall'altra il desiderio di nuovi approfondimenti e realizzazioni, per rispondere sempre meglio ai bisogni profondi degli alunni, alle giuste attese dei genitori e della comunità civile.
- Esso è frutto delle attività di progettazione alle quali hanno concorso tutte le componenti scolastiche, ognuna secondo le proprie competenze, e definisce con chiarezza il modello educativo che il nostro Istituto propone, i cui punti di forza possono essere individuati nello stretto rapporto con le realtà esterne e nella centralità dell'alunno come soggetto del percorso formativo.
- Questo documento non vuole essere statico ma dinamico; esso segna sì un punto d'arrivo, ma contemporaneamente e, ancor più, vuole essere una base di lancio per l'avventura educativa dei prossimi anni; è quindi aperto a recepire ulteriori integrazioni e innovazioni.
- Il presente Piano triennale si ispira alle innovazioni introdotte dalla Legge 107 del 13/07/2015 che mirano alla valorizzazione dell'autonomia scolastica.
- Esso è stato predisposto tenendo conto:
 - dell'Atto di indirizzo emanato dal Dirigente Scolastico relativo alle attività della scuola, alla gestione e alla amministrazione;
 - delle esigenze formative individuate nel Rapporto di Autovalutazione (RAV);
 - del Piano di Miglioramento elaborato dal Nucleo interno di Valutazione che ha definito priorità di miglioramento, traguardi di lungo periodo e monitoraggio dei risultati.

2 PREMESSA

2.1 CONTESTO SOCIALE, CULTURALE, ECONOMICO DELL'ISTITUTO

L'Istituto comprende tre ordini di scuola (due scuole dell'infanzia, di cui una speciale; quattro scuole primarie a tempo pieno e due scuole secondarie di I grado) dislocate sul territorio di due Comuni: Inverigo ed Arosio.

Questi Comuni sono situati nell'estrema parte meridionale della Provincia di Como, nella popolosa e industrializzata zona della Brianza, compresa fra Monza e Cantù; parte del territorio è compreso nel Parco Regionale della Valle del Lambro.

I due paesi sono al centro delle principali arterie di comunicazione dell'alta Brianza, sulla linea ferroviaria delle TreNord Milano e in prossimità della superstrada Milano - Lecco. Sono ben collegati anche a Como e alle principali cittadine della provincia.

Dal primo dopoguerra sino ai primi anni novanta, Inverigo e Arosio sono stati oggetto di un passaggio da un'economia rurale ad un'economia artigianale e industriale, che si è sviluppata in particolare nel settore dell'arredamento e hanno avuto il loro maggior sviluppo demografico ed economico – produttivo intorno agli anni sessanta. A partire dagli anni ottanta la costituzione di cooperative edilizie e le successive modifiche dei Piani Regolatori hanno determinato l'insediamento di numerosi nuovi complessi abitativi ed il conseguente continuo incremento del numero degli abitanti.

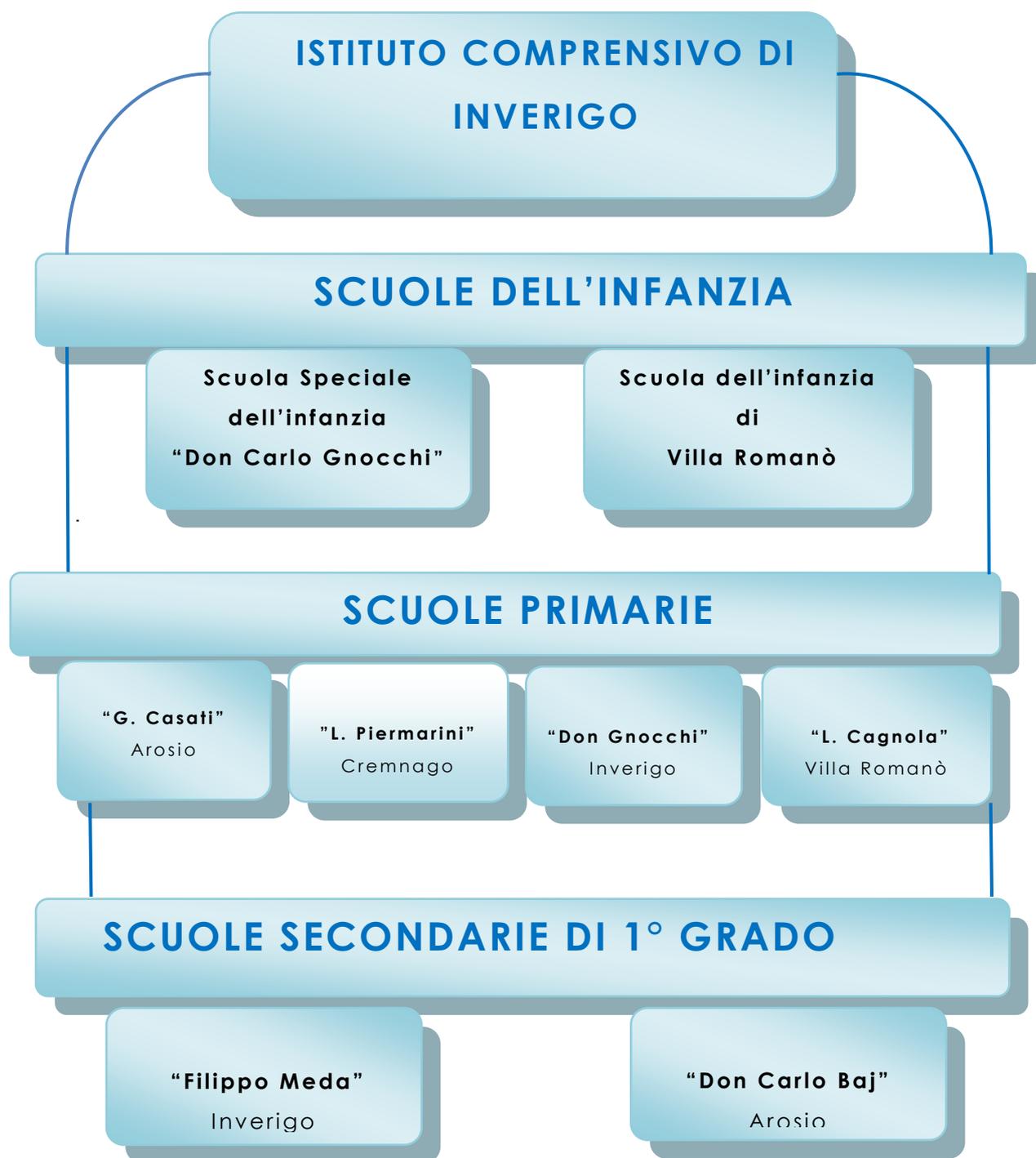
In questi ultimi anni si è verificato un consistente aumento del fenomeno migratorio dai Paesi extracomunitari; si sta affermando quindi una presenza multietnica inserita socialmente e produttivamente nel territorio e quindi anche nella scuola (8,35% degli iscritti).

L'organizzazione scolastica si è impegnata di conseguenza a realizzare attività volte a creare un clima d'accoglienza per l'utenza straniera inserita nel nostro Istituto (Protocollo d'accoglienza, mediatori culturali, facilitatori linguistici, corsi di alfabetizzazione).

Sono molteplici le associazioni che operano in questo territorio con cui l'Istituto mantiene contatti collaborativi.

Anche il sistema bibliotecario, attento alle esigenze degli utenti in età scolare, dialoga costantemente con l'Istituzione scolastica attuando progetti che mirano all'educazione dei ragazzi alla lettura; è significativo il numero degli alunni dell'Istituto che accede ai servizi erogati dalle due biblioteche comunali.

3 STRUTTURA DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO



PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

3.1 Dati relativi all'a.s. 2015/16

SCUOLE	CLASSI	N. ALUNNI	TEMPO SCUOLA	ORARIO
Infanzia Speciale	1	4	35 ore settimanali	ENTRATA: 08,30-09,30 USCITA : 15,00- 15,30
Infanzia Villa Romanò	4	107	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 16.00
Primaria Arosio	12	251	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 16.00
Primaria Cremnago	5	88	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 16.15
Primaria Inverigo	10	229	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 16.15
Primaria Villa	10	180	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 7.50 alle ore 15.50
Secondaria Arosio	3	157	30 ore settimanali	Dal lunedì a sabato 8.00 – 13.00
	5		36 ore settimanali	Martedì, giovedì, sabato 8.00 – 13.00 Lunedì e mercoledì 8.00– 16.10
Secondaria Inverigo	3	220	30 ore settimanali	Dal lunedì a sabato 7.55 – 12.55
	7		36 ore settimanali	Martedì, giovedì, sabato 7.55 – 12.55 Lunedì e mercoledì 7.55 – 16.30

Docenti in servizio presso la:	N. Docenti	N. Docenti sostegno
Scuola dell'Infanzia speciale		2
Scuola dell'Infanzia	9	2
Scuola Primaria	72	13
Scuola Secondaria	39	8

Personale in servizio presso la:	N. ATA
Scuola dell'Infanzia	3
Scuola Primaria	11
Scuola Secondaria	7
Segreteria Assistenti Amministrativi	6
DSGA	1

3.2 Dati relativi all'a.s. 2016/17

SCUOLE	CLASSI	N. ALUNNI	TEMPO SCUOLA	ORARIO
Infanzia Speciale	1	3	35 ore settimanali	ENTRATA: 08,30-09,30 USCITA : 15,00- 15,30
Infanzia Villa Romanò	4	113	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 16.00
Primaria Arosio	12	260	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 16.00
Primaria Cremnago	5	90	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 16.15
Primaria Inverigo	10	227	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.15 alle ore 16.15
Primaria Villa	9	184	40 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 7.50 alle ore 15.50
Secondaria Arosio	5	185	30 ore settimanali	Dal lunedì a sabato 8.00 – 13.00
	4		36 ore settimanali	Martedì, giovedì, sabato 8.00 – 13.00 Lunedì e mercoledì 8.00– 16.10
Secondaria Inverigo	3	198	30 ore settimanali	Dal lunedì a sabato 7.55 – 12.55
	6		36 ore settimanali	Martedì, giovedì, sabato 7.55 – 12.55 Lunedì e mercoledì 7.55 – 16.30

Docenti in servizio presso la:	N. Docenti	N. Docenti sostegno
Scuola dell'Infanzia speciale		2
Scuola dell'Infanzia	8	2
Scuola Primaria	73	13
Scuola Secondaria	39	9.50

Personale in servizio presso la:	N. ATA
Scuola dell'Infanzia	2
Scuola Primaria	13
Scuola Secondaria	7
Segreteria Assistenti Amministrativi	6
DSGA	1

4 SCELTE E ORIENTAMENTO DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

4.1 FINALITÀ GENERALI

Realizzazione di un sistema formativo allargato allo scopo di far entrare in gioco una molteplicità di persone e mezzi diversi con attività integrate con le risorse del territorio e con percorsi e tecniche che favoriscano lo sviluppo delle potenzialità individuali degli alunni, diminuendone gli svantaggi.

4.2 PRINCIPI FONDAMENTALI

4.2.1 Qualità della scuola

L'idea di qualità della scuola non può prescindere dal concetto di persona che sta al centro del ruolo e della missione educativa dell'istituzione scolastica. La scuola, insieme alla famiglia e alle altre agenzie educative, contribuisce infatti alla formazione, alla promozione e alla crescita dell'individuo, e in maniera particolare del preadolescente. I docenti condividono l'idea che educare significhi "tirar fuori" (*ex-ducere*) dal ragazzo la personalità e le potenzialità che egli possiede in tensione verso un continuo miglioramento che lo promuova come uomo e cittadino. In questo processo l'alunno risulta protagonista e soggetto attivo in quanto la sua formazione ed educazione avviene sempre e comunque attraverso un rapporto biunivoco e dinamico tra persone. Il ragazzo nel rapporto educativo deve sentirsi a suo agio, accettato per quello che è, con le sue ricchezze e i suoi limiti, ma deve anche essere portato alla consapevolezza di appartenere a una realtà in cui interagiscono personalità con individualità e ruoli diversi.

4.2.2 Uguaglianza

Nessuna discriminazione nell'erogazione del servizio scolastico può essere compiuta per motivi riguardanti sesso, razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psicofisiche e socio-ambientali.

4.2.3 Imparzialità e regolarità

La scuola, attraverso tutte le sue componenti e con l'impegno delle istituzioni collegate, garantisce la regolarità e la continuità del servizio e delle attività educative.

4.2.4 Accoglienza e integrazione

La scuola si impegna a favorire l'accoglienza dei genitori e degli alunni, con particolare riguardo alla fase di ingresso alle classi iniziali e alle situazioni di rilevante necessità.

4.2.5 Diritto di scelta

L'utente ha facoltà di scegliere fra istituzioni che erogano il servizio scolastico. La libertà di scelta si esercita tra le istituzioni statali dello stesso tipo nei limiti della capienza oggettiva di ciascuna di esse. In caso di eccedenza di domande si procede secondo i criteri stabiliti dal [Regolamento d'Istituto redatto dal Consiglio d'Istituto](#).

4.2.6 Diritto allo studio e continuità scolastica

La scuola assicura l'obbligo scolastico e la regolarità della frequenza con interventi di prevenzione e di controllo dell'evasione. Favorisce il collegamento fra i diversi ordini di scuola presenti nell'Istituto e l'orientamento formativo attraverso specifici progetti ai fini della scelta della scuola superiore.

4.2.7 Partecipazione e trasparenza

La scuola promuove forme di partecipazione; essa garantisce semplicità e trasparenza nelle procedure amministrative e un'informazione il più possibile completa.

4.2.8 Efficienza ed efficacia

L'attività scolastica si basa su criteri di efficienza, di efficacia, di flessibilità nell'organizzazione dei servizi amministrativi, dell'attività didattica e dell'offerta formativa integrata.

4.2.9 Formazione permanente

La scuola consente e favorisce, al di fuori dell'orario scolastico e compatibilmente con le esigenze didattiche, l'uso dell'edificio e delle attrezzature per far sì che diventi centro di promozione culturale, sociale e civile, in stretta collaborazione con l'Amministrazione Comunale ed altri Enti operanti sul territorio.

4.2.10 Libertà di insegnamento

La programmazione assicura il rispetto delle libertà d'insegnamento dei docenti e garantisce la formazione dell'alunno, contribuendo allo sviluppo armonico della personalità, nel rispetto degli obiettivi formativi nazionali e comunitari.

4.3 SCELTE ATTUATIVE

In base ai suddetti principi la scuola:

- predispone attività alternative per gli alunni che non scelgono l'insegnamento della religione cattolica;
- organizza l'attività didattica educativa tenendo conto anche delle possibili differenze di lingua, di condizioni socio-economiche e culturali, di situazioni familiari particolari, della presenza di alunni diversamente abili e delle differenti patologie di bambini frequentanti la scuola speciale dell'infanzia;
- mantiene i contatti con i vari Enti (Asst Lariana, Comuni ...);
- garantisce l'accoglienza dei nuovi iscritti:
nella scuola dell'infanzia, al termine dell'anno scolastico precedente, vengono invitati i futuri alunni e genitori a partecipare ad un momento della giornata scolastica per un primo approccio di conoscenza (open day); a settembre, prima dell'inizio della scuola, viene effettuata una riunione con le famiglie per fornire informazioni sul funzionamento e sull'organizzazione delle attività;

nella scuola speciale dell'infanzia viene data la possibilità ai genitori di stare con il bambino a scuola per un periodo di graduale inserimento; viene effettuata, nei primi quindici giorni dell'anno scolastico, una riunione con le famiglie per illustrare il funzionamento della scuola;

nelle scuole primarie vengono attuati incontri con i genitori degli alunni delle future classi prime nel periodo precedente le iscrizioni, per far conoscere gli aspetti organizzativi della scuola; viene organizzato, verso la fine dell'anno scolastico precedente a quello di frequenza, un incontro per i futuri nuovi alunni al fine di far conoscere l'ambiente della scuola primaria e di far sperimentare alcune attività; vengono realizzate in ogni plesso scolastico iniziative per l'accoglienza nei primi giorni di scuola e assemblee con i genitori per informare sulle linee educativo/didattiche generali ed organizzative della scuola;

nella scuola secondaria di primo grado si effettua un incontro con i genitori prima delle preiscrizioni a cui segue una giornata di visita guidata degli alunni alla nuova scuola;

- Pubblicazione sul sito dell'Istituto del POF e del PATTO DI CORRESPONSABILITA', ossia il documento che costituisce la dichiarazione esplicita dell'operato della scuola; coinvolge ed impegna dirigente scolastico, docenti, genitori, alunni e personale non docente.

4.3.1 Formazione del personale

La scuola promuove l'aggiornamento del personale in base alle esigenze individuate dagli organismi collegiali:

- coordina gli aggiornamenti annuali obbligatori;
- favorisce la partecipazione a corsi predisposti da Enti accreditati;
- organizza in proprio e/o in rete (in base alle disponibilità finanziarie) azioni di formazione e di autoaggiornamento sulle seguenti tematiche:
 - le competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica (Life Skills Training; Corsi base di informatica, Open Office, Geogebra; Formazione insegnanti generazione WEB Lombardia;)
 - le competenze linguistiche (CLIL, Erasmus plus, azioni KA1-KA2; Madre lingua)
 - l'inclusione, la disabilità, l'integrazione, le competenze di cittadinanza globale;
 - il potenziamento delle competenze di base, con particolare riferimento alla lettura e comprensione, alle competenze logico-argomentative degli studenti e alle competenze matematiche;
 - la valutazione (Competenze e compiti autentici per una didattica inclusiva);
 - sicurezza, prevenzione, primo soccorso ecc. in base al D.Lgs. 81/2008.

Ogni docente nel corso del triennio parteciperà a un minimo di 45 ore di aggiornamento nella prospettiva della progressiva costruzione di un sistema di autovalutazione della propria formazione.

5 ELEMENTI CARATTERIZZANTI

L'OFFERTA FORMATIVA

5.1 INCLUSIONE DEGLI ALUNNI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI

All'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali concorrono tutti gli operatori presenti nella scuola, insegnanti curricolari, insegnanti di sostegno e assistenti educatori forniti dai Comuni di provenienza.

Essi operano in stretta collaborazione al fine di perseguire una reale integrazione, attraverso un lavoro di programmazione, individualizzazione, valutazione che tenga contemporaneamente conto dei bisogni educativi del singolo alunno e del contesto dei bisogni formativi della classe nel quale è inserito.

Intendimento preminente non è quello di trasformare l'insegnamento individualizzato in una condizione di "isolamento" in termini socio-affettivi e di "recupero" in termini didattici, ma di promuovere la piena partecipazione, relazione-integrazione considerando il gruppo il vero luogo in cui si realizza la crescita umana e culturale di ciascuno.

Nello specifico:

- all'interno dell'Istituto è presente il gruppo di lavoro e di studio (GLI) per l'integrazione degli alunni con B.E.S. e tre Funzioni Strumentali con il compito di coordinare gli interventi relativi all'integrazione;
- l'insieme degli interventi attuati dalla Scuola a favore degli alunni con B.E.S. è descritto nel Piano annuale dell'Inclusività;
- per gli alunni migranti si realizzano attività volte a creare un clima d'accoglienza (Protocollo d'accoglienza, mediatori culturali, facilitatori linguistici, corsi di alfabetizzazione);
- sono molteplici le associazioni che operano in questo territorio con cui l'Istituto mantiene contatti collaborativi;
- nei percorsi didattici è previsto l'utilizzo di materiale specifico, strutturato e non, che costituisce un importante ausilio nella realizzazione dei vari percorsi;
- i docenti collaborano con gli operatori del servizio sanitario e con gli Enti Locali al fine di attuare gli interventi necessari per favorire l'integrazione ed elaborano con l'equipe psico-socio-sanitaria di competenza e i genitori, il profilo dinamico funzionale (PDF) e il piano educativo individualizzato (PEI) e/o il Piano didattico personalizzato (PDP); tutta la documentazione relativa all'alunno costituirà di anno in anno un fascicolo-registro. Alla fine di ogni ciclo scolastico i fascicoli seguiranno l'alunno nel grado di scuola successivo;

- l'insegnante di sostegno, oltre ad essere supporto all'apprendimento cognitivo dell'alunno, costituisce una risorsa spendibile nella scuola e nelle classi per migliorare l'inserimento relazionale dell'alunno disabile e per aiutare i ragazzi ad accettare le diversità e le peculiarità di ognuno;
- nel passaggio degli alunni da un grado di scuola all'altro si attuano forme di raccordo quali progetti continuità, incontri con i genitori e incontri tra insegnanti per garantire armonia negli interventi.

5.2 SERVIZIO DI ISTRUZIONE DOMICILIARE

Per gli alunni colpiti da gravi patologie o impediti a frequentare la scuola per un periodo di almeno 30 gg., periodo comprovato da certificazione medico-ospedaliera prevista dalle norme vigenti, l'Istituto attiva un servizio gratuito di "istruzione domiciliare" finalizzato a garantire sempre il diritto allo studio e la formazione della persona, anche in situazione di difficoltà.

Tale servizio attenua l'isolamento indotto dalla malattia e assicura la continuità didattica ed educativa per l'alunno, supportando anche la famiglia in una situazione di particolare difficoltà.

5.3 FLESSIBILITÀ DEL GRUPPO CLASSE

E' intesa come superamento della divisione burocratica delle sezioni per formare gruppi più o meno numerosi in orizzontale e in verticale, funzionali alle attività programmate e attenta ai problemi di relazione e integrazione tra gli alunni (in verticale per i laboratori; in orizzontale per attività didattiche, per recupero, per gruppi di livello, per socializzazione);

5.4 ARTICOLAZIONE FLESSIBILE DELL'ORARIO

Viene superata la rigida suddivisione temporale per ore delle varie discipline, in favore di percorsi didattici integrati, progettati nei team o nei plessi per raggiungere specifiche finalità.

5.5 LA PROMOZIONE DELLA SALUTE

La riflessione sulla salute e la sua promozione, svolta negli ultimi decenni dall'OMS e da diversi Organismi Internazionali, sta coinvolgendo anche il mondo della scuola.

La scuola, luogo di apprendimento e di sviluppo di competenze, si configura come un contesto sociale in cui agiscono determinanti di salute riconducibili a diversi aspetti:

- ambiente formativo (didattica, contenuti, metodologie, sistemi di valutazione, etc.)
- ambiente sociale (relazioni interne, relazioni esterne, regole, conflitti, etc.)
- ambiente fisico (ubicazione, aule, spazi e strutture adibiti alla attività fisica, alla pratica sportiva, alla ristorazione, aree verdi, etc.)
- ambiente organizzativo (servizi disponibili - mensa, trasporti, etc. -, loro qualità, etc.).

La scuola ha piena titolarità nel governo dei processi di salute.

Il nostro IC partecipa alla "Rete lombarda delle scuole che promuovono salute" adottando un approccio globale (secondo quanto individuato dall'Intesa del luglio 2011 tra Regione Lombardia ed USR) in quattro ambiti di intervento strategici

1. sviluppare le competenze individuali

2. qualificare l'ambiente sociale
3. migliorare l'ambiente strutturale e organizzativo
4. rafforzare la collaborazione comunitaria.

La Rete si è data un'articolazione organizzativa funzionale allo sviluppo e all'implementazione del modello, con un coordinamento provinciale e regionale.

L'IC di Inverigo, aderendo alla Rete, si impegna a orientare il POF alla *promozione della salute*, secondo il Modello di cui all'Intesa 14.07.2011 "La scuola lombarda che promuove salute" tramite le seguenti azioni:

formazione del personale sulla sicurezza, progetto di educazione stradale "Patentino in bicicletta", progetti di educazione alimentare dei vari Plessi, Life Skills Training, Sportello d'ascolto, Valorizzazione e recupero di ambienti scolastici e realizzazione di una scuola accogliente.

5.6 PIANO DI SVILUPPO EUROPEO

Le recenti Indicazioni Nazionali 2012 promuovono lo sviluppo di un'educazione interculturale che tenga conto dell'esigenza di inserire l'offerta formativa in un contesto internazionale, e più specificatamente nella dimensione europea dell'educazione, avendo come obiettivo finale la formazione di un cittadino che abbia acquisito sensibilità e consapevolezza di appartenere alla dimensione europea e ai suoi valori condivisi in un contesto culturale anche internazionale.

Tenendo conto di queste indicazioni l'Istituto promuove diverse attività e partecipa a svariate iniziative:

- Progetto Interreg
- Europe day celebration
- Progetto e Twinning
- Job shadowing
- Erasmus plus (KA1 mobilità ds, docenti; Ka2 mobilità studenti + docenti accompagnatori)
- Clll

5.7 PROGETTI

L'Istituto predispone ed attua progetti comuni a tutte le scuole, quali:

- progetti PON;
- progetti proposti dal Miur, regioni, Enti vari;
- progetto accoglienza;
- attività di educazione affettivo-sessuale;
- attività di screening DSA rivolta ai bambini del primo anno della scuola primaria;
- progetto continuità e orientamento;
- attività in collaborazione con le biblioteche comunali;
- attività sportive in orario scolastico: attività motoria in piscina in orario scolastico per tutte le scuole primarie; attività psicomotoria nella scuola dell'infanzia, "gruppi sportivi" pomeridiani nella scuola secondaria; vengono attuati progetti relativi ad altre attività sportive legate all'offerta delle varie associazioni e alla richiesta dell'utenza; nell'Istituto viene attivato il Centro Sportivo Scolastico e realizzata la partecipazione ai Giochi sportivi studenteschi.
- organizzazione di attività di recupero e integrazione, in attuazione del progetto di prevenzione della dispersione scolastica;
- percorsi informatici;
- progetti di educazione ambientale anche in rete con altre Agenzie e Istituti;

- percorsi formativi per i genitori;
- percorsi formativi per i ragazzi atti a prevenire le dipendenze;
- percorsi di primo soccorso per studenti;
- sportello d' ascolto rivolto ad alunni, docenti e genitori.

Fanno parte integrante del POF i “**Poffini**” elaborati dai singoli Plessi dell’Istituto [[Inf Speciale](#) – [Inf Villa](#) – [Prim Arosio](#) – [Prim Cretnago](#) – [Prim Inverigo](#) – [Prim Villa](#) – [Second Arosio](#) – [Second Inverigo](#)] che contengono i progetti specifici dell’anno di riferimento predisposti in base alla programmazione didattica ed educativa.

5.8 CONTROLLO E VALUTAZIONE

Valutazione, monitoraggio e verifica dell’attività scolastica sono effettuati:

da parte degli operatori della scuola

- in ciascuna equipe pedagogica o Consiglio di Classe (almeno mensilmente);
- nel plesso (periodicamente);
- nell’Istituto ogni tre o quattro mesi;
- sui progetti d’istituto dalle funzioni strumentali e dai responsabili di plesso;

da parte degli organi collegiali

- in fase intermedia;
- in fase finale;

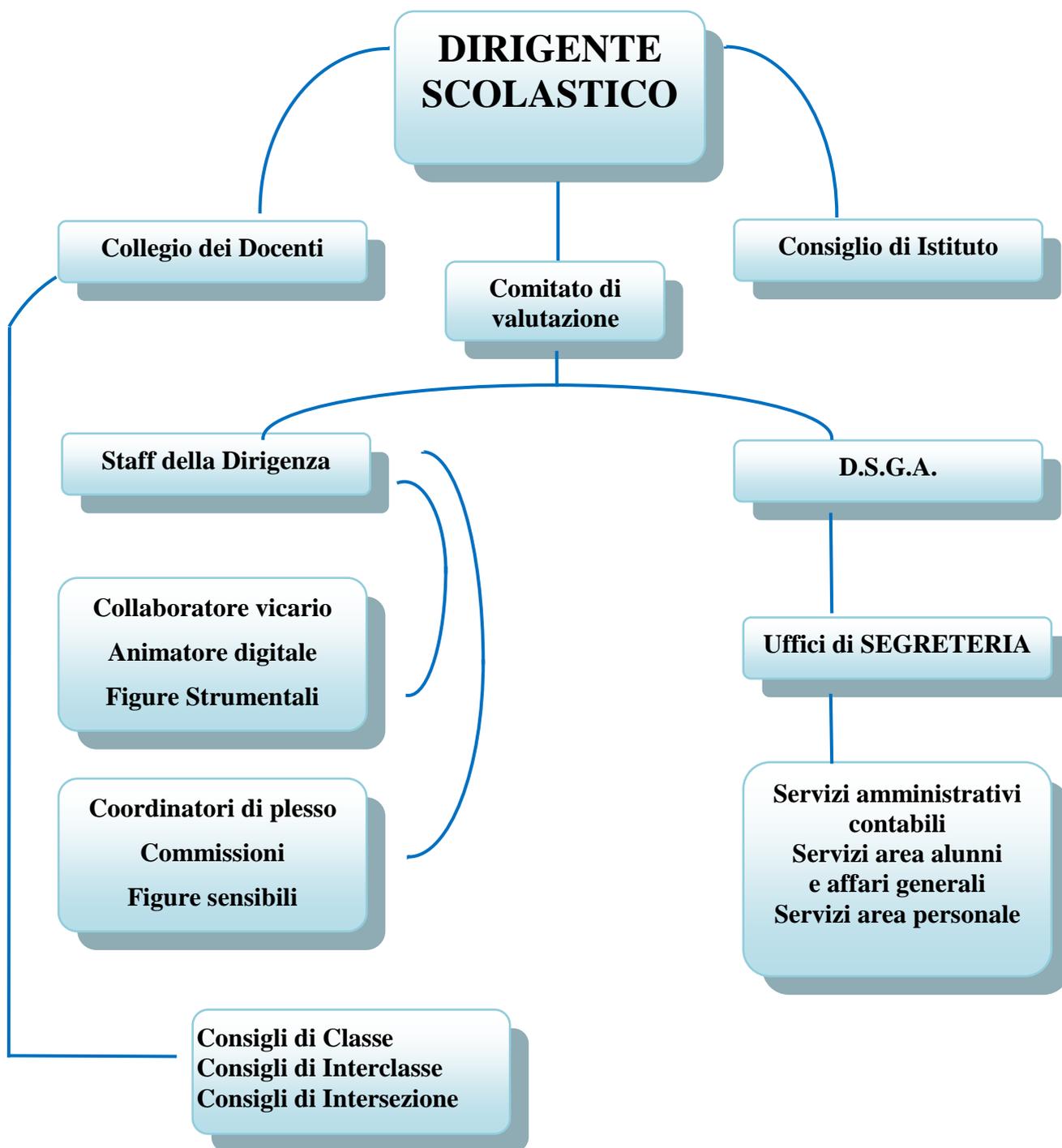
relativamente ai progetti specifici

- alunni: in fase di realizzazione e di verifica;
- genitori: in fase di attuazione e di verifica.

relativamente all’ Istituto

vige un’attività di autovalutazione di Istituto mediante questionari rivolti a docenti, genitori, studenti. Viene stilato, a cura dello Staff, il rapporto di autovalutazione (Rav) punto di partenza per la stesura del piano di miglioramento triennale.

6 MODALITA' ORGANIZZATIVE DELL'ISTITUTO



6.1 ANIMATORE DIGITALE

La Legge 13 luglio 2015, n. 107: ha previsto l'adozione del Piano nazionale per la scuola digitale al fine di introdurre, nel mondo della scuola, azioni e strategie dirette a favorire l'uso delle tecnologie nella didattica e a potenziare le competenze dei docenti e degli studenti nel campo digitale.

A tale riguardo è stata introdotta la nuova figura di sistema "L'animatore digitale" rivolto a:

- stimolare la formazione interna alla scuola negli ambiti del PNSD, attraverso l'organizzazione di laboratori formativi (senza essere necessariamente un formatore), favorendo l'animazione e la partecipazione di tutta la comunità scolastica alle attività formative, come ad esempio quelle organizzative attraverso gli snodi formativi (formazione interna);
- favorire la partecipazione e stimolare il protagonismo degli studenti nell'organizzazione di workshop e altre attività, anche strutturate, sui temi del PNSD, anche attraverso momenti formativi aperti alle famiglie e ad altri attori del territorio, per la realizzazione di una cultura digitale condivisa (coinvolgimento della comunità scolastica);
- individuare soluzioni metodologiche e tecnologiche sostenibili da diffondere all'interno degli ambienti della scuola (es. uso di particolari strumenti per la didattica di cui la scuola si è dotata; la pratica di una metodologia comune; informazione su innovazioni esistenti in altre scuole; un laboratorio di coding per tutti gli studenti), coerenti con l'analisi dei fabbisogni della scuola stessa, anche in sinergia con attività di assistenza tecnica condotta da altre figure (creazione di soluzioni innovative).

6.2 LE FUNZIONI STRUMENTALI

I ruoli svolti dalle Funzioni Strumentali sono affidati annualmente dal Collegio Docenti sulla base delle competenze ai docenti che si rendono disponibili. All'interno dell'Istituto presiedono le commissioni e lavorano per il raggiungimento delle scelte e degli orientamenti progettuali espressi nella prima parte di questo P.O.F. predispongono la relativa verifica annuale del progetto complessivo.

Le figure strumentali operano nei seguenti ambiti:

Alunni disabili – DSA/BES - Intercultura – P.O.F. /Continuità - Valutazione - Orientamento

6.3 LE COMMISSIONI DELL'ISTITUTO

L'organizzazione scolastica ha raggiunto una notevole complessità motivata dal fatto che la scuola non agisce quale unica ed autonoma agenzia educativa ma intende integrare i propri itinerari educativi e didattici entro un sistema che vede presenti sul territorio, in primo luogo le famiglie, come protagoniste delle scelte educative, poi istituzioni quali il comune e l'Asst Lariana, che si interpretano come espressioni di una società che assegna sempre più valore ad organismi locali e considera lo Stato come garante di scelte democratiche e autorità di riferimento per assicurare l'assistenza scolastica e sanitaria intendendola come "servizio", dunque caratterizzata da partecipazione e trasparenza.

Per tali motivi la scuola ha istituito le Commissioni, gruppi di lavoro che hanno il compito di coordinare e controllare i servizi che essa fornisce come momenti di quei percorsi educativi che propone in accordo con le famiglie e con le realtà istituzionali del Territorio. All'interno delle commissioni sono pertanto presenti rappresentanti della scuola, in alcune anche rappresentanti delle

famiglie, del Comune, dell' Asst Lariana che collaborano nell'elaborazione di progetti integrati. L'attenzione della scuola e del territorio è orientata prevalentemente a garantire servizi essenziali quali: la mensa per i bambini che si fermano a scuola; la tutela del diritto allo studio, in particolare per alunni disabili o svantaggiati; il coordinamento tra i diversi ordini di scuola per strutturare percorsi educativi efficaci, organici e graduali; la progettazione di un'ampia offerta formativa che potenzialmente veda quali destinatario ogni cittadino. Ad ognuno di tali aspetti prioritari corrisponde pertanto l'istituzione di una specifica commissione.

6.3.1 Commissione P.O.F.

La commissione, presieduta da un insegnante incaricato della funzione strumentale specifica, comprende docenti rappresentanti ciascuna scuola dell'Istituto.

I suoi compiti sono:

- elaborare e aggiornare il Piano dell'Offerta Formativa sulla base dei progetti delle singole scuole e delle risorse del territorio;
- approntare gli strumenti per verificare l'andamento dei progetti didattici ed educativi;
- proporre innovazioni.
- garantire la continuità del processo educativo e didattico fra i diversi gradi di scuola valorizzando la pregressa storia emotiva e cognitiva di ogni allievo.

6.3.2 Commissione integrazione alunni G.L.I.

La commissione GLI, presieduta dalle funzioni strumentali specifiche H, DSA, Intercultura, si occupa di alunni con disabilità, alunni con disturbi evolutivi certificati (DSA), alunni con situazioni di svantaggio socioeconomico linguistico e/o culturale.

La commissione è composta dai seguenti rappresentanti:

- dirigente scolastico
- docenti curricolari
- docenti di sostegno
- genitori degli alunni
- operatori dei servizi sociosanitari

Il gruppo opera come struttura di supporto tecnico in materia di integrazione, per la raccolta e l'elaborazione dei dati, l'analisi di situazioni e problemi, la formulazione di proposte in ordine all'inserimento scolastico degli alunni, alla stesura del Piano annuale dell'Inclusività (PAI), alla valutazione dei risultati, alla continuità dei percorsi formativi anche con riguardo all'extrascuola e alla gestione delle risorse (assegnazione ore di attività di sostegno alle singole classi, acquisto di materiale specifico, altri progetti inclusivi)

6.3.3 Commissione valutazione

La commissione, presieduta da un insegnante incaricato della funzione strumentale specifica, comprende docenti rappresentanti ciascuna scuola dell'Istituto.

I suoi compiti sono:

- approfondire le problematiche relative alla programmazione e alla valutazione, secondo la normativa vigente;

- proporre modalità di lavoro di gruppo inerenti la formazione del curricolo in collaborazione con la Commissione POF;
- esaminare possibilità di aggiornamento;
- occuparsi dell'autovalutazione di Istituto (RAV);
- predisporre, con lo Staff, il Piano di miglioramento triennale;
- organizzare la somministrazione delle prove INVALSI e discuterne i risultati.

6.3.4 Commissione Sicurezza

La Commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico, è formata dai responsabili della sicurezza dei singoli plessi(ASPP), dal RSPP esterno, dal medico competente.

Vengono coinvolti anche i responsabili degli uffici tecnici dei due comuni dell'Istituto.

I suoi compiti sono:

- individuare tutti gli elementi di rischio presenti nell'Istituto ed aggiornare il Documento valutazione rischi;
- predisporre ed aggiornare il piano di evacuazione;
- aggiornare il personale scolastico sulle disposizioni della Legge 81/08;
- segnalare i guasti e l'ordinaria manutenzione all'Ufficio Tecnico del Comune;
- segnalare interventi atti a garantire ambienti scolastici confortevoli.

6.3.5 Commissione mensa (una per Arosio – una per Inverigo)

La commissione è formata dai seguenti rappresentanti:

- il Dirigente scolastico,
- l'assessore alla Pubblica Istruzione e/o il Responsabile Uff. Scuola del Comune,
- componente docenti,
- componente genitori,
- responsabili della ditta fornitrice dei pasti,
- il tecnologo alimentare.

I compiti assegnati ai vari componenti in base alle competenze, sono:

- effettuare controlli nei locali della cucina;
- effettuare assaggi dei cibi predisposti nel menù del giorno, nei locali dove si svolge la refezione;
- segnalare all'Asst Lariana eventuali scorrettezze nelle modalità di gestione del servizio (dispensa, distribuzione pasti, locali...) tramite la Dirigenza dell'Istituto Comprensivo;
- concordare il menù nel rispetto delle tabelle dietetiche emanate dall'Asst Lariana;
- monitorare il servizio attraverso la raccolta e l'analisi delle rilevazioni giornaliere effettuate da genitori e insegnanti presenti a mensa;
- strutturare percorsi di Educazione Alimentare da proporre ai bambini e ai genitori.

6.4 COMITATO DI VALUTAZIONE

Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito il comitato per la valutazione dei docenti che ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito da:

tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto; due rappresentanti dei genitori, scelti dal consiglio di istituto; un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI INVERIGO

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Il comitato esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine il comitato è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti del Comitato valutazione e dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

7 ORGANICO DELL'AUTONOMIA

L'Organico dell'Autonomia costituito da organico di diritto e di fatto, con il POF triennale viene integrato dall'organico di potenziamento, lo strumento per garantire l'attuazione del curricolo di scuola e del Piano di miglioramento.

7.1 Piano di miglioramento (sintesi)

	Formazione Docenti	Esiti degli studenti
Priorità	Acquisire strategie e metodologie didattiche inclusive e innovative attraverso idonei percorsi formativi	Migliorare le valutazioni in uscita al termine della Scuola Secondaria di primo grado.
Traguardi	Incrementare di tre punti percentuali la partecipazione del personale docente ai corsi di formazione per allineare il dato riferito all'Istituto alla media nazionale.	Giungere ad un numero più elevato di studenti che al termine del primo ciclo d'istruzione conseguono una valutazione superiore.
Azioni	Aggiornamento di tutto il personale su tematiche trasversali e disciplinari	Prove d'Istituto uguali per tutte le classi quinte della Scuola Primaria strutturate dai docenti della Scuola Primaria e della Scuola secondaria di primo grado
Risultati primo anno	Incremento percentuale dei docenti coinvolti.	Diminuire la percentuale dei licenziati con valutazione "Sei"
Risultati secondo anno	Incremento percentuale dei docenti coinvolti.	Diminuire la percentuale dei licenziati con valutazione "Sei"
Risultati terzo anno	Allineare la percentuale dei docenti partecipanti ai corsi di aggiornamento alla media nazionale.	Diminuire la percentuale dei licenziati con valutazione "Sei"

7.2 Organico di potenziamento

Il fabbisogno di diritto e di fatto dell'Istituto Comprensivo di Inverigo sarà determinato secondo i criteri adottati dall'USR.

Per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e del Piano di miglioramento dell'Istituto si avvarrà di un organico potenziato articolato secondo il seguente ordine di preferenza dei campi di potenziamento e delle classi di concorso:

Campo potenziamento		IRC	n. 1 docente	Esonero Collaboratore del Dirigente
Laboratoriale	A042	Informatica	n. 1 docente	Tecnico informatico per la gestione quotidiana della strumentazione presente nell'istituto
Scientifico	A 059	Matematica	n. 1 docenti	Potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche. Allineamento dei risultati INVALSI fra le classi dell'Istituto.

Linguistico	A345	Inglese	n. 2 docente	Valorizzazione e potenziamento della lingua inglese (KET, CLIL, Formazione docenti)
Umanistico	A043	Lettere	n. 1 docente	Alfabetizzazione e perfezionamento dell'italiano come seconda lingua attraverso corsi e laboratori per studenti di cittadinanza o di lingua non italiana; valorizzazione delle eccellenze, potenziamento.
Umanistico Linguistico Scientifico Artistico-musicale Motorio Laboratoriale	EE	Comune	n. 4 docenti	Sviluppo di comportamenti responsabili (legalità, sostenibilità ambientale, attività culturali); Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e bullismo.
		sostegno	n. 1 docente	Potenziamento inclusione scolastica
		ATA	n. 1 Assistente amministrativo	
		ATA	n. 1 Collaboratore scolastico	

7.3 Risorse materiali

L'Istituto dal corrente anno scolastico si è attrezzato per la digitalizzazione dei servizi della segreteria e ha introdotto il registro elettronico per le scuole secondarie e dal prossimo anno scolastico anche per le Primarie.

Tutti i materiali vengono implementati attraverso:

- gli appositi fondi che le Amministrazioni Comunali mettono a disposizione
- la partecipazione a Progetti PON
- attraverso bandi di varie Amministrazioni (locali, regionali, nazionali).

Tutti i Plessi sono forniti di:

- un laboratorio informatico
- LIM nelle aule (almeno una per sezione)
- PC per uso docenti
- Stampanti/ Scanner
- Fotocopiatrici /foto stampatore/ Fascicolatrici
- Macchine fotografiche
- Proiettori

Considerato il numero delle apparecchiature nell'Istituto è necessario un tecnico informatico per la gestione quotidiana delle stesse. (vedi richiesta organico di potenziamento).

8 SERVIZI AMMINISTRATIVI

L'ufficio di segreteria dell'Istituto Comprensivo è ubicato presso la Scuola Secondaria "Filippo Meda", Via Monte Barro 2, Inverigo (sede legale dell'Istituto).

Il personale di segreteria svolge il lavoro con trasparenza e celerità per soddisfare al meglio le richieste dell'utenza e nel rispetto della privacy.

Il DSGA sovrintende al personale amministrativo e ausiliario.

Il lavoro della segreteria è articolato nel seguente modo:

- area alunni
- area docenti
- area amministrativa
- area affari generali

Area alunni

Nel periodo delle iscrizioni, per garantire al meglio il servizio alle famiglie, l'orario di segreteria viene ampliato in relazione alle esigenze contingenti.

I certificati degli alunni vengono rilasciati, previa richiesta scritta con l'indicazione dell'uso a cui sono destinati, esclusivamente ai genitori o a persona delegata dagli stessi.

Area docenti e area amministrativa

L'area docenti e l'area amministrativa espletano tutte le pratiche amministrativo-contabili legati ai progetti del POF.

Area affari generali

L'area affari generali si occupa della registrazione e del protocollo di ognuna delle pratiche inerenti ai progetti.

In ogni plesso periferico operano inoltre i collaboratori scolastici che offrono un servizio di accoglienza al pubblico ed agli alunni e molto spesso fungono da primo contatto tra l'amministrazione e gli utenti, sono inoltre coinvolti con attività specifiche o con intensificazione del lavoro nei progetti di plesso.

Il personale amministrativo ed ausiliario svolge le proprie mansioni sia in orario antimeridiano, sia in orario pomeridiano.

Gli uffici sono aperti al pubblico con il seguente orario:

da lunedì a sabato: dalle ore 9.45 alle ore 12.45

da lunedì a venerdì: dalle ore 14.30 alle ore 17.00

Il Dirigente Scolastico ed il Direttore dei S.G.A. ricevono per appuntamento.

Gli orari del personale ATA sono affissi all'albo generale di ogni plesso periferico.

9. ENTI CON CUI L'ISTITUTO COLLABORA

